

ข้อ ๑๔ ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างที่เป็นการก่อกวนก่อกอง และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๕ ต้องต้อนรับให้ความสะดวกให้เป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖ ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ข้อ ๑๗ ต้องไม่เป็นการก่อกวนการผู้จัดการหรือผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในทางหุ้นส่วนหรือบริษัท

ข้อ ๑๘ ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติภารกิจปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติภารกิจอื่นเกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยการบริหารทางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ ต้องรักษาชื่อเสียงของคน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษหนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษา ถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับที่ได้กระทำความดีโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือกระทำการอื่นใดได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดในหมวดนี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัยจึงต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรลดโทษตามกำหนดในหมวด ๔

สถานโทษพนักงานส่วนตำบล มี ๕ สถาน ได้แก่

๑. วินัยไม่ร้ายแรง

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน

๒. วินัยอย่างร้ายแรง

- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก



วินัยและการดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น



จัดทำโดย
งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด อบต.สะเอะ



วินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานส่วนท้องถิ่น

วินัย มี ๒ ความหมาย คือ

๑. ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติ
๒. ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยได้

วินัย มี ๒ ประเภท คือ

๑. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๒. วินัยอย่างร้ายแรง

การรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นมี ดังนี้

- ข้อ ๑ ต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้เคร่งครัดอยู่
- ข้อที่ ๒ ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ข้อ ๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์และเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้ออกคำหรือยอมให้ผู้อื่นออกคำอันอาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เห็นเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้หรือ ภาวทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

-๒-

ข้อ ๔ ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๕ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอันร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการมติดังนั้น และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการมติดังนั้นหรือนโยบายของรัฐบาลอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอันร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๗ ต้องถือว่าตนเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

ข้อ ๘ ต้องรักษาความลับทางราชการการเปิดเผยความลับของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๙ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดกันหรือหลีกเลี่ยง แต่ให้เห็น

-๓-

ว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการหรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของราชการหรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือขึ้นเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้ผู้นั้นผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ ต้องปฏิบัติตามราชการโดยมิให้เป็นภาระแก่การข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน

ข้อ ๑๑ ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยบิดพลิ้วความซึ่งควรแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

ข้อ ๑๒ ต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๓ ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการไม่ได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยมิใช่เหตุผลอันควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันหลายครั้งโดยมิใช่เหตุผลอันสมควร หรือด้วยพฤติการณ์ อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการป้องกันการทุจริต

จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดยะลา ร่วมกับบ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดยะลา

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ สภาเด็กและเยาวชน
โดยนายอับดุลเราะห์มาน เทฮา ประธานสภาเด็กฯ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสภาเด็กฯ เข้าร่วมกิจกรรม
ชมรม Strong-จิตพอเพียงต้านทุจริต ในกิจกรรมเชื่อมโยงเครือข่ายเยาวชนเพื่อปลูกฝังและร่วมสร้างกลไก
ต่อต้านการทุจริต ซึ่งดำเนินงานโดย สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดยะลา ร่วมกับบ้านพักเด็กและครอบครัว
จังหวัดยะลา ณ โรงแรมปาร์ควิวยะลา

กิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรมการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และบำเพ็ญประโยชน์

และกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี

กิจกรรมป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕



กิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรมการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และบำเพ็ญประโยชน์

และกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี

กิจกรรมป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๕



กิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรมการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และบำเพ็ญประโยชน์

และกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี

กิจกรรมรณรงค์การคัดแยกขยะมูลฝอยและทำสะอาดสนามกีฬาบ้านแปแ้ง วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕



กิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรมการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และบำเพ็ญประโยชน์

และกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี

กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาความสะอาดมัสยิดอัลมูบาร็อกของรายอ ม.๓ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕



กิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรมการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และบำเพ็ญประโยชน์

และกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี

กิจกรรมรณรงค์ขยะมูลฝอยในชุมชน(ขยะรีไซเคิล และนวัตกรรมขยะ) วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๕



กิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรมการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และบำเพ็ญประโยชน์

และกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี

กิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางสีริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง”
รวมใจท้องถิ่น ปลูกต้นไม้เพื่อแผ่นดินสืบสานสู่ ๙๐ ล้านต้น วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕



กิจกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรมการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และบำเพ็ญประโยชน์

และกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี

กิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม Big Cleaning Day วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ

ที่ ยล ๗๒๙๐๑/-

วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานข้าราชการถูกดำเนินการทางวินัย

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนั้นๆ สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหาร ส่วนตำบลสะเอะไม่มีข้าราชการถูกดำเนินการทางวินัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรูบณี ดอเลาะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายนลุมมัน สารีมา)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ

(/) รับทราบ

(นายมะกรียูใช้ะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ