

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ อำเภอกงปิ่น จังหวัดยะลา

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.อ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.อ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงคนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลประโยชน์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงลัทธิและผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ด.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕ สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง
๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน

๓. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

๔. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมร้านอาหารฮาซานะห์ อำเภอเมือง จังหวัดยะลา

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต. พิจารณานุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๖. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๖ คน
- พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ ครู และพนักงานจ้าง	จำนวน ๓๖ คน
รวม	จำนวน ๔๖ คน

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา

๘. งบประมาณ

- จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ	เป็นเงิน ๑,๐๐๐.-บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๔๕ บาท จำนวน ๔๖ คน	เป็นเงิน ๔,๑๔๐.-บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ คนละ ๓๕๐ บาท จำนวน ๔๖ คน	เป็นเงิน ๑๖,๑๐๐.-บาท
๕. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ประกอบการอบรม ชุดละ ๑๑๐ บาท	เป็นเงิน ๕,๐๖๐.-บาท

เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๙,๙๐๐.-บาท (สองหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครู พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. สามารถให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน

๑๐. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๖ คน ผ่านการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๖ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวรুবานี ดอเลาะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

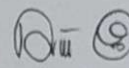


(นายลูกมัน สารีมา)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

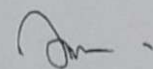


(นางสาววรรณ งามะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายเมกรี ยูไ้ะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ

ที่ ๑๗๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
ประจำปี ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕ สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครูผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นายมะกรียู โย๊ะ	นายก อบต.สะเอะ	ประธานกรรมการ
๒. นายมุขอ ตอมะ	รองนายก อบต.สะเอะ	กรรมการ
๓. นายอาบัส หะมิมะดิง	รองนายก อบต.สะเอะ	กรรมการ
๔. นายณรงค์ หะมะ	เลขานุการ นายก อบต.	กรรมการ
๕. นางสาววรรณ รอมะ	ปลัด อบต.สะเอะ	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยการ ให้คำปรึกษา แก้ไขปัญหาและอุปสรรค โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕ ให้เป็นไปด้วยดีและบรรลุผลตามเป้าหมายที่ได้วางไว้

๒. ฝ่ายกิจกรรม ประกอบด้วย

๑. นายสุกมัน สารีมา	หัวหน้าสำนักปลัด	หัวหน้า
๒. นางสาวรุบาณี ดอเลาะ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วย
๓. นางสาวพาติเม้าะ วายีโก	นักวิชาการศึกษา	ผู้ช่วย
๔. นางสาวรุไวดาร์ ราแดง	นักวิชาการสาธารณสุข	ผู้ช่วย
๕. นายสุรนันต์ มะยี้แต	คนงานทั่วไป	ผู้ช่วย

มีหน้าที่ จัดกิจกรรมเพื่อให้โครงการเป็นไปด้วยดีและบรรลุเป้าหมายเกิดผลสำเร็จ

๓. ฝ่ายสถานที่ ประกอบด้วย

๑. นางวันดี	บางปู	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	หัวหน้า
๒. นายมาหะมะ	มะเกะ	นักวิเคราะห์	ผู้ช่วย
๓. นายนาร์ดิน	เทศา	นักพัฒนาชุมชน	ผู้ช่วย
๔. นายอัสมี	หะมิมะดิง	คนงานทั่วไป	ผู้ช่วย
๕. นายหมัดไซฟูร์	ดีสะอะ	พนักงานขับรถ	ผู้ช่วย

มีหน้าที่ ประสานงานด้านการใช้สถานที่และอุปกรณ์ เครื่องมือต่างๆ ในโครงการฯ ให้ดำเนินไปด้วยดี

๔. ฝ่ายการเงิน ประกอบด้วย

๑. นางสาวอารีรัตน์	หะยืออาชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	หัวหน้า
๒. นางสาวชฎาวรรณ	พงศกรธร	นักวิชาการพัสดุ	ผู้ช่วย
๓. นางสาวธัญมัยพร	วสุนธราธิ์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ผู้ช่วย
๔. นางสาวนูไอนี	เจ๊ะกาเดร์	คนงานทั่วไป	ผู้ช่วย
๕. นางสาวนุรมาลย์	เจ๊ะนิ	คนงานทั่วไป	ผู้ช่วย

มีหน้าที่ จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๕. ฝ่ายประสานงาน/ประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

๑. นางสาวรณิดา	อาจนรงค์	เจ้าพนักงานธุรการ	หัวหน้า
๒. นายชอบรี	ดอเลาะบองอ	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ผู้ช่วย
๓. นางสาวมิถิรา	ดีสะอะ	คนงานทั่วไป	ผู้ช่วย
๔. สมาชิกอบต. หมู่ที่ ๑ - ๖			ผู้ช่วย
๕. นายฟารีห์นทร์ ดะนอ		ผู้ช่วยช่างโยธา	ผู้ช่วย

มีหน้าที่ ประสานงานกับผู้เข้าอบรมและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

๖. ฝ่ายอาหารและเครื่องดื่ม ประกอบด้วย

๑. นางสาวภัทริยา	สาแมป๊แน	จนท.จัดเก็บรายได้	หัวหน้า
๒. นางรอมละ	ดาสียา	คนงานทั่วไป	ผู้ช่วย
๓. นายนุรดิน	กลูแป	คนงานทั่วไป	ผู้ช่วย
๔. นางสาวพาติยะ	มาชอรี	คนงานทั่วไป	ผู้ช่วย

ที่หน้า ๑๗ บริการบ้านและเครื่องใช้ไฟฟ้าแก่ผู้สูงอายุในโครงการ และจากเงินที่/โครงการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ตั้ง ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายสมศักดิ์ นุ่มนวล)

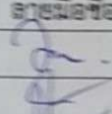
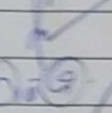
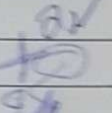
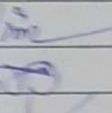
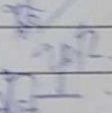
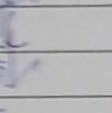
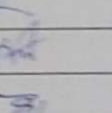
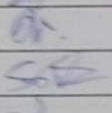
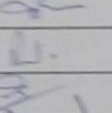
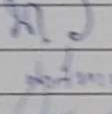
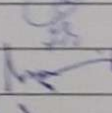
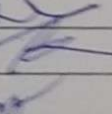
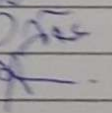
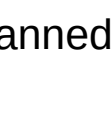
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

ใบลงทะเบียนโครงการคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ประจำปี ๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมร้านอาหารสาขานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ อำเภอกงวิมัง จังหวัดยโสธร

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นาง อรุณี งาม	นายก อบต.		
๒	นางสุวิมล งาม	รองนายก อบต.		
๓	นางสาวสุวิมล งาม	ผอ. อบต.สะเอะ		
๔	นางสาวสุวิมล งาม	รองผอ. อบต.		
๕	นางสาวสุวิมล งาม	ผอ. อบต.สะเอะ		
๖	นางสาวสุวิมล งาม	รองผอ. อบต.		
๗	นางสาวสุวิมล งาม	ผอ. อบต.สะเอะ		
๘	นางสาวสุวิมล งาม	รองผอ. อบต.		
๙	นางสาวสุวิมล งาม	ผอ. อบต.สะเอะ		
๑๐	นางสาวสุวิมล งาม	รองผอ. อบต.		
๑๑	นางสาวสุวิมล งาม	ผอ. อบต.สะเอะ		
๑๒	นางสาวสุวิมล งาม	รองผอ. อบต.		
๑๓	นางสาวสุวิมล งาม	ผอ. อบต.สะเอะ		
๑๔	นางสาวสุวิมล งาม	รองผอ. อบต.		
๑๕	นางสาวสุวิมล งาม	ผอ. อบต.สะเอะ		
๑๖	นางสาวสุวิมล งาม	รองผอ. อบต.		
๑๗	นางสาวสุวิมล งาม	ผอ. อบต.สะเอะ		
๑๘	นางสาวสุวิมล งาม	รองผอ. อบต.		
๑๙	นางสาวสุวิมล งาม	ผอ. อบต.สะเอะ		
๒๐	นางสาวสุวิมล งาม	รองผอ. อบต.		
๒๑	นางสาวสุวิมล งาม	ผอ. อบต.สะเอะ		
๒๒	นางสาวสุวิมล งาม	รองผอ. อบต.		
๒๓	นางสาวสุวิมล งาม	ผอ. อบต.สะเอะ		
๒๔	นางสาวสุวิมล งาม	รองผอ. อบต.		
๒๕	นางสาวสุวิมล งาม	ผอ. อบต.สะเอะ		
๒๖	นางสาวสุวิมล งาม	รองผอ. อบต.		

[illegible]



