

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

.....

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดยะลา ได้มีมติเห็นชอบอัตราตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ มติ ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไปประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง จำนวน ๓ อัตรา

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ผู้สมัครสอบแข่งขันตำแหน่งใดจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลากำหนด (รายละเอียดตามภาคผนวก ก. ท้ายประกาศนี้)

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๑ พนักงานจ้าง ผู้สมัครเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) ต้องมีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีนับถึงวันสมัคร

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้กายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

(ก) โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หรือที่ ก.พ.กำหนดโดยอนุโลม

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยความประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานจ้างของส่วนราชการ พนักงานจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างของราชาการสวนท้องถิ่น

***หมายเหตุ"** ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัคร ภาคผนวก ก)

๔. <u>การรับสมัคร</u>

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานได้ที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา **ตั้งแต่วันที่ ๑๔ – ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙** ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.– ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๓-๒๓๘๒๒๖

๔.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ที่รับสมัคร ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔. ใบรับรองแพทย์ปริญญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย (ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

๕. หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว , ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารและหลักฐานทุกฉบับ ให้ใช้กระดาษขนาด เอ ๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย ยกเว้นใบรับรองแพทย์อาจใช้กระดาษขนาดอื่นได้

๔.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตำแหน่งละ ๑๐๐.- บาท ค่าธรรมเนียม จะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด

๔.๔ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้จริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัคร ให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบว่าผู้สมัคร ไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัคร หรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ จะไม่รับสมัครหรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ตามแต่กรณี

๕. <u>ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก และประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก</u>

๕.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก **ในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๙** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา (บอร์ดประชาสัมพันธ์)

๕.๒ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ คณะกรรมการจะทำการดำเนินการสอบคัดเลือก **ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา

๖. <u>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร</u>

๖.๑ การดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (รายละเอียดตามภาคผนวก ข. แนบท้ายประกาศนี้)

๖.๒ การดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (รายละเอียดตามภาคผนวก ข. แนบท้ายประกาศนี้)

๗. <u>ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรร</u>

๗.๑ ให้ผู้เข้ารับการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างมาถึงสถานที่สอบเพื่อรายงานตัวก่อนเข้ารับการสอบฯ ในเวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๐๐ น. หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่า สละสิทธิในการเข้ารับการสอบ

๗.๒ ให้แต่งกายชุดสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม สุภาพสตรีห้ามสวมกางเกง สุภาพบุรุษห้ามสวมกางเกงยีนส์ ประพฤติตนเป็นสุภาพชน และห้ามสวมรองเท้าแตะ หากไม่แต่งกายตามที่กำหนดจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบฯ

๗.๓ ต้องนำบัตรประจำตัวสอบ และบัตรประจำตัวประชาชนไปในวันสอบ เพื่อใช้แสดงต่อเจ้าหน้าที่คุมสอบ หากไม่มีเอกสารดังกล่าวแสดงครบถ้วน จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

๘. <u>เกณฑ์การตัดสิน</u>

ผู้สอบผ่านจะต้องสอบได้คะแนน ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม และการขึ้นบัญชีจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเรียงตามลำดับลงมาต่ำสุด กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมกันเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครสอบในลำดับก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และจะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกินระยะเวลา ๑ ปี

๙. <u>การประกาศผลการสอบ</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ **ภายในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ อำเภอกรงปินัง จังหวัดยะลา

๑๐. <u>การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ จะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในแต่ละตำแหน่งไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี เว้นแต่องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ จะมีการสอบแข่งขันเพื่อเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้ และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันไว้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก กรณีมีข้อสงสัยให้ถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา เป็นที่สุด

๑๑. <u>การทำสัญญาจ้าง</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ จะดำเนินการจ้างตามลำดับที่ในประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะกำหนด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอาบัส หะมิมะดิง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ

ภาคผนวก ก

รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป (สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)
หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาผู้เรียนปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย ให้มีความพร้อมด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคมและสติปัญญาตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียบรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา ผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย

๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. สามารถเลี้ยงดูเด็กในวัย ๒-๕ ปี ได้

๒. สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้

๓. สามารถจัดโภชนาการและสิ่งแวดล้อมสำหรับเด็กได้

๔ มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลแลเด็ก

๕. มีไหวพริบปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี

อัตราว่าง ๒ อัตรา
ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวที่ได้รับตามสิทธิ

๒. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป (สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
ตำแหน่ง คนงาน
หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ลักษณะงานปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เช่น แบกหามสิ่งของ กวาดถนน ลากท่อระบาย น้ำ ฯลฯ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความจำเป็นและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราว่าง ๑ อัตรา
ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวที่ได้รับตามสิทธิ

ภาคผนวก ข

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเอะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.สะเอะ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. -ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป -ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปผล -วิชาภาษาไทย -ความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น -ความรู้ทั่วไปด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน **--ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง** - พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - มาตรฐานการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน	๑๐๐	สอบข้อเขียน
๒.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) -การทดสอบสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ ได้แก่ การประเมินความเหมาะสมกับ ตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ซึ่งอาจเป็นความรู้ที่จะใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ เช่น ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับ เพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

๒. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

สังกัด กองสาธารณะสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.สะเอะ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
-ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) -การทดสอบสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ ได้แก่ การประเมินความเหมาะสมกับ ตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ซึ่งอาจเป็นความรู้ที่จะใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ เช่น ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับ เพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	